

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03096510924  
**Ragione Sociale** FLOSSLAB SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CESARE BATTISTI 14  
**Città** CAGLIARI(CA)  
**CAP** 09123  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** segreteria@flosslab.com  
**PEC** flosslab@arubapec.it  
**Telefono** 0707512011

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20241126122604345 **Data Invio** 18/02/2025 15:03:12  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** MARRAS STEFANO  
**Codice Fiscale** MRRSFN72S18B354E

---

COMM : 20241126122604345

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03096510924			
<b>Ragione Sociale*</b>	FLOSSLAB SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CAGLIARI	<b>Cap*</b>	09123
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CESARE BATTISTI 14		
	<b>E-mail</b>	segreteria@flosslab.com		
	<b>PEC</b>	flosslab@arubapec.it		
	<b>Telefono</b>	0707512011		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	30	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	30	6	0	0	31	6	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	29	5	0	0	30	5	2	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0	0
	3° Livello	Impiegati	1	0	0	0	0	0
			29	5	0	0	3	1
			6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		9	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		6	2	0	0	1	1	
			Operai	0	0	0	0	0	
			TOTALE	30	5	0	0	3	1
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	1	1	

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	12	4	0	0	12	4	2	2
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	367	66	0	0	367	66	35	35



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 63.384,92	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 950.470,18	€ 112.973,79
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 7.316,92	€ 2.813,52

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 64.926,04	€ 0,00	€ 16.387,28	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 64.926,04	€ 0,00	€ 16.387,28	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 1.043.288,57	€ 144.982,70	€ 133.535,02	€ 9.941,49
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 313.589,00	€ 0,00	€ 61.008,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 213.119,38	€ 70.009,44	€ 32.583,33	€ 7.271,29
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 64.252,00	€ 0,00	€ 11.794,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 308.427,69	€ 28.691,87	€ 24.326,25	€ 1.500,20
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 143.900,50	€ 46.281,39	€ 3.822,91	€ 1.170,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 28.660,53	€ 28.660,53	€ 780,00	€ 780,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 28.660,53	€ 28.660,53	€ 780,00	€ 780,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.387,28	€ 0,00	€ 133.535,02	€ 9.941,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 149.922,30	€ 9.941,49	€ 780,00	€ 780,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

**Trasmissione Rapporto sulla Situazione del Personale – Biennio 2022/2023**

---

**Da** **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** **flosslab@arubapec.it** <flosslab@arubapec.it>

**Data** mercoledì 19 febbraio 2025 - 16:26

---

**Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 19/02/2025 alle ore 16:26:45 (+0100) il messaggio  
"Trasmissione Rapporto sulla Situazione del Personale ? Biennio 2022/2023" proveniente da  
"flosslab@arubapec.it"  
ed indirizzato a:  
segreteria@flosslab.com ("posta ordinaria") cgil.cagliari@pec.it ("posta certificata")  
fsmcislcagliari@pec.it ("posta certificata") ugl.ca@pec.it ("posta certificata") uilm.sardegna@pec.it  
("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210312.20250219162645.164917.01.1.51@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s

**Trasmissione Rapporto sulla Situazione del Personale – Biennio 2022/2023**

---

**Da** **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** **flosslab@arubapec.it** <flosslab@arubapec.it>

**Data** mercoledì 19 febbraio 2025 - 15:50

---

**Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 19/02/2025 alle ore 15:50:50 (+0100) il messaggio  
"Trasmissione Rapporto sulla Situazione del Personale ? Biennio 2022/2023" proveniente da  
"flosslab@arubapec.it"  
ed indirizzato a:  
segreteria@flosslab.com ("posta ordinaria") consiglieraparita@regione.sardegna.it ("posta  
ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210312.20250219155050.155866.788.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s